

Formación proveedores 2025

Ética y Cumplimiento

Noviembre 2025



Toda la información contenida en el presente documento y sus anexos tiene carácter confidencial, y sólo puede ser utilizada con el fin de ser evaluada por el destinatario (sea cliente, proveedor, colaborador, partner, etc.) de la misma y a los solos efectos de conducir los tratos comerciales, o de otra naturaleza, que motivan el envío del documento (en lo sucesivo, el “Propósito”).

La información aquí presentada es propiedad de la sociedad del grupo controlado por Indra Sistemas, S.A. que suscribe el presente documento (en lo sucesivo, “Indra”), y es constitutiva de secreto empresarial (también denominado en determinadas jurisdicciones, secreto comercial), y además, puede estar protegida por derechos de autor, derechos afines, patente, modelo de utilidad y/o diseño industrial por lo que queda terminantemente prohibida su divulgación y/o transmisión a terceros sin el permiso previo, expreso y por escrito de Indra.

Se limitará al máximo el acceso a la información confidencial por parte del personal del destinatario de la misma, o del personal de aquellos terceros a los que Indra haya autorizado a acceder a la información confidencial, limitándose únicamente a aquellas personas cuyo acceso resulte estrictamente necesario, y

debiendo el destinatario de la información confidencial garantizar que informa a dichas personas del carácter confidencial y propietario de la información así como del Propósito, asegurando que dicho personal trata la información confidencial única y exclusivamente para el Propósito, y absteniéndose de toda divulgación. Una vez finalizado o concluido el Propósito, el cliente debe restituir a Indra toda la información confidencial sin conservar ninguna copia de la misma, no pudiendo utilizar de ninguna manera, ni para ningún fin la información confidencial y/o propietaria facilitada por Indra salvo que haya sido autorizado para ello previa y expresamente por escrito por Indra.

El destinatario de la información confidencial, después de finalizado el Propósito, no podrá utilizar de ninguna manera ni para ningún fin la información confidencial y/o propietaria facilitada por Indra.

Copyright © 2025 Indra. Todos los derechos reservados. España

01

¿Qué es Cumplimiento?

02

El cumplimiento de la
legalidad en Indra

03

Canal Directo

1. ¿QUÉ ES CUMPLIMIENTO?

Principios corporativos y legalidad



Principios corporativos

Responsabilidad

Respeto a la legalidad

Transparencia

Integridad

Legalidad

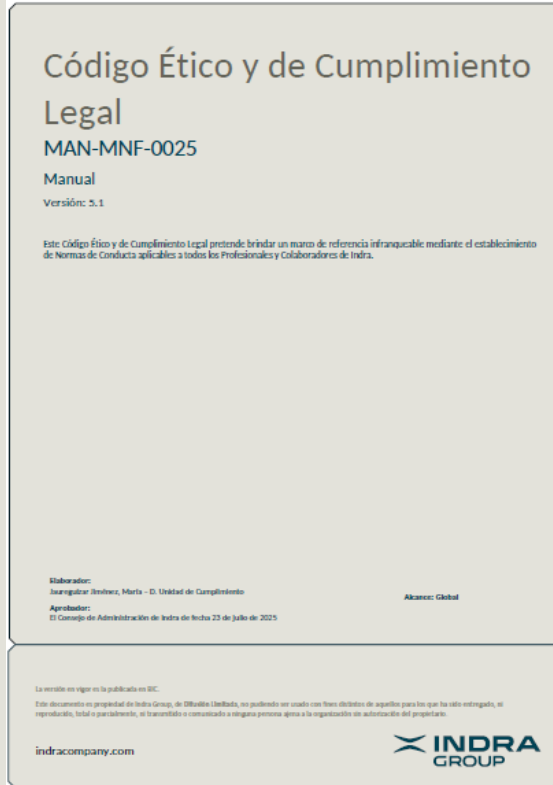
Todos los proveedores de Indra deben desarrollar su actividad de acuerdo con la legislación vigente, así como cumplir con el Código Ético y de Cumplimiento Legal

Es responsabilidad de cada proveedor de Indra

HACER LO CORRECTO



2. EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD EN INDRA GROUP



1 Tolerancia cero hacia la corrupción, el soborno y el fraude

2 Comunicación de conflicto de interés

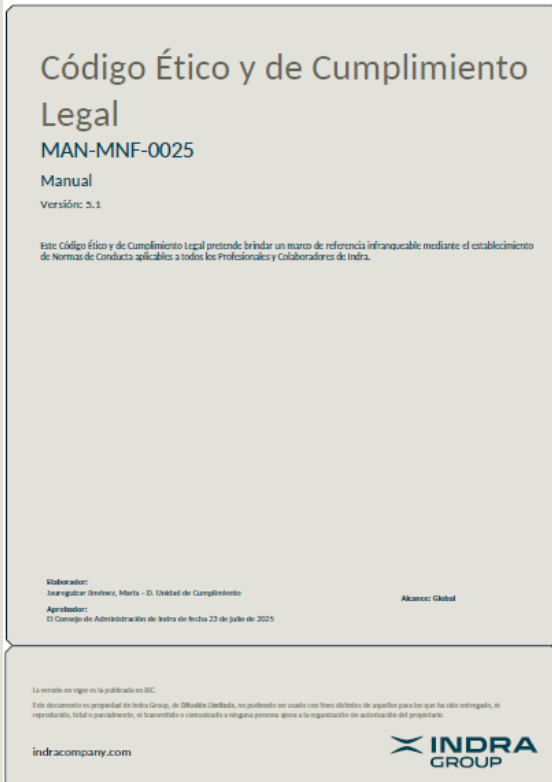
3 Defensa de la libre y leal competencia

4 Seguridad de la Información, Privacidad de datos y Propiedad intelectual e industrial

5 Sostenibilidad

- ✓ Son de obligado cumplimiento
- ✓ Previenen de forma activa comportamientos inadecuados
- ✓ Impulsan una cultura de cumplimiento e integridad

2. EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD EN INDRA GROUP



6 Igualdad y no discriminación. Seguridad y salud en el trabajo

7 Gestión económica financiera responsable y transparente

8 Comercio exterior en materia de defensa y doble uso

9 Prevención de Blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

10 Uso ético, transparente y responsable de la Inteligencia Artificial (IA)

2. EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD EN INDRA GROUP

Normas de conducta del Código Ético y de Cumplimiento Legal

Tolerancia cero hacia la corrupción, el soborno y el fraude



Soborno Activo

Prometer, ofrecer o entregar a una persona, de forma directa o indirecta, cualquier beneficio no justificado, para que dicha persona actúe de manera indebida.

Ej.: un proveedor de Indra Group entrega al responsable de compras dinero para aumentar sus pedidos con la Compañía

Soborno Pasivo

Solicitar, aceptar o recibir de otro, de forma directa o indirecta, cualquier beneficio como contrapartida a una actuación indebida anterior, simultánea o posterior.

Ej.: un proveedor de Indra Group solicita dinero a cambio de aplicar un descuento en los próximos pedidos



Basta una simple **promesa u ofrecimiento de un beneficio**, sin que sea necesaria la entrega material o concesión efectiva del beneficio



El soborno puede cometerse de **forma indirecta**, es decir, utilizando intermediarios o terceras personas tales como consultores comerciales, asesores, comisionistas, agentes o sociedades interpuestas



El **beneficio** ofrecido con el soborno **no es necesariamente en dinero**: puede ser cualquier contraprestación en especie, tales como regalos, viajes u ocio

2. EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD EN INDRA GROUP

Normas de conducta del Código Ético y de Cumplimiento Legal

Conflicto de interés

Definición

- El conflicto de interés se da cuando se establecen relaciones comerciales (Indra Group-Proveedor) que estén basadas en intereses particulares (personales/ económicos) que interfieren en la capacidad de tomar decisiones imparciales
- El principio general es **priorizar el interés de Indra Group** en la decisión o resolución final

Persona Vinculada

- Familiares hasta 4º grado de consanguineidad y sus cónyuges o parejas de hecho
- Sociedades controladas o administradas por profesionales de Indra o sus familiares
- Personas que actúen por cuenta del profesional de Indra

Canal Directo

Ante cualquier conflicto de interés es obligatorio comunicarlo a la UC, en cuanto se conozca, a través del **Canal Directo** ([Indra](#))

ANEXO 1: Declaración de Conflictos de Interés

D./DÑA.:

FUNCIÓN:

ÁREA:

DECLARA que:

Conoce el contenido de las pautas de conducta sobre Conflictos de Interés recogido en el Código Ético y de Cumplimiento Legal de Indra.

Actualmente no tiene conocimiento de la existencia de cualquier situación personal, económica o profesional que pueda afectar a la independencia e imparcialidad de su actuación como Profesional o Colaborador³ y que sea susceptible de originar un conflicto de interés, con excepción de las siguientes circunstancias:

Datos sobre la situación de conflicto de interés:

Se compromete a comunicar de manera inmediata cualquier cambio en las circunstancias arriba señaladas sobre el conflicto de interés.

³ Se entiende por **Profesional o Colaborador** cualquier administrador, directivo, empleado, representante, proveedor o de cualquier otro tercero que preste servicios para Indra o que, de cualquier forma, actúe por cuenta de Indra, tales como agentes, intermediarios o empresas subcontratadas que presten servicios o que, de cualquier forma, actúen por cuenta de Indra con independencia del cargo que ocupen, sus responsabilidades, la naturaleza del vínculo que les une a Indra y el tipo de actividad que desarrollen; las **entidades controladas mayoritariamente por Indra** y todas las personas que forman parte de las mismas, en perjuicio de las normas específicas que sean aplicables en función de la legislación de cada país; los administradores, profesionales y proveedores de las **UTEs u otras agrupaciones equivalentes**, cuando Indra asuma su gestión.

2. EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD EN INDRA GROUP

Normas de conducta del Código Ético y de Cumplimiento Legal

Cortesía Empresarial

Práctica empresarial extendida y aceptada dirigida a impulsar las relaciones comerciales

Puede adoptar **multitud de formas**

Ej.:

- ✓ Invitación a una comida o evento
- ✓ Tarjeta regalo
- ✓ Regalo de navidad

Cortesía Empresarial

Límites:

Se establecen importes máximos en función del país.

- **España: 100€** obsequios/ **60€** comidas [equivalente en moneda local o el límite inferior que establezca la legislación aplicable]

Puede llegar a constituir un **soborno**, por eso ha de ser:

- **Ocasional**
- **Razonable**
- **Prudente**

En caso de eventos comerciales:

- Objetivo comercial claro y definido
- Igualdad de trato a todos los asistentes
- Cursar invitación formal

Prohibiciones:

- Pagos de facilitación
- Pagos en metálico
- Regalos a funcionarios que participan en proceso de licitación
- Cortesía empresarial con familiares

3. Canal Directo

‘Gestionamos potenciales irregularidades mitigando impactos negativos’



- ✓ Adaptación a la **Ley española de Protección de Informantes 2/2023 (LPI)** y países UE donde Indra tiene presencia
- ✓ Ampliación del **ámbito material** de denuncias e.g. cualquier infracción penal o administrativa grave o muy grave y, en el ámbito de la UE, las contrarias a su normativa
- ✓ **Obligación de comunicar** cualquier **irregularidad o infracción** relacionada con el Código Ético o su normativa de desarrollo
- ✓ Recepción de **consultas** sobre la interpretación del Código ético o su normativa de desarrollo
- ✓ Prohibición de **represalias** en comunicaciones realizadas de **buena fe**: en caso contrario, podrán adoptarse las medidas oportunas
- ✓ Posibilidad de comunicación **anónimas** [código alfanumérico]

Web externa: acceso en el pie de página de [indracompany.com](https://www.indracompany.com)

